

## Доклад

### «Отчет о работе профсоюзного комитета МБДОУ «Д/с №4 «Ласточка» за период с апреля 2020 по март 2021 года»

Работа председателя трудового коллектива достаточно сложна. Она охватывает различные грани жизни трудового коллектива.

Мы, председатели профкомов знаем ситуацию на рабочих местах, организуем досуг и оздоровление коллег, озвучиваем проблемы и добиваемся их решения в диалоге с работодателем. Своевременной помощью и поддержкой – консультативной, материальной, моральной – мы формируем позитивный имидж профсоюза, объединяем и сплачиваем людей. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ДОУ. Первичная организация МБДОУ «Д/с №4 «Ласточка» образована с марта 2013г и стабильно функционирует. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 24 человека, что составляет 100 % от числа работающих. Если проследить изменение численности членов профсоюза, то намечается следующая тенденция: в 2018 году – 23 человека, в 2019 году 24 человека, в 2020 году 24 человека, т.е. намечается тенденция к стабильности. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком выписывает газету « Мой профсоюз». На стенде ДОУ постоянно вывешивается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, положение и инструкции, сведения о

деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, всемирная сеть «Интернет», в которой мы имеем свою страничку на сайте ДОУ.

У нас сложились добрые традиции участвовать в конкурсах, мероприятиях, музыкальных и экологических фестивалях районного масштаба. Ежегодно принимаем участие в мероприятиях и концертных программах проводимых ООА Матвеево – Курганского района и отделом культуры Администрации Матвеево – Курганского района.

Участвуем в работе районной профсоюзной организации. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам принятия в профсоюзную организацию, выплаты материальной помощи. Профком доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Ведется необходимая документация: протоколы заседания профкома. Вся свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ДОУ основывается на требованиях: Устава, Коллективного договора, Положения о первичной профсоюзной организации. Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях. Работодатель предоставляет женщинам, имеющих детей получающих начальное общее образование (1-4 классы), краткосрочный отпуск в День Знаний 1 сентября с сохранением среднего заработка, имеющих детей-выпускников школы, краткосрочный отпуск в День Последнего звонка с сохранением среднего заработка».

Была разработана документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. Систематически проводятся профилактические осмотры, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация. В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз».

Совместно с администрацией ДОУ профком ежегодно составляет план профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогов. Совместно с администрацией ДОУ профком принимает участие в разработке и переработке должностных инструкций, их утверждении. В течение отчетного периода при участии профкома составлялись и утверждались графики дежурства сторожей, графики дежурства в праздничные дни. Ежегодно профком принимает самое активное участие в составлении графика отпусков сотрудников ДОУ. Профком рассматривал приказы о доплатах за вредные условия труда. Председатель профкома входит в аттестационную комиссию ДОУ и принимает непосредственное участие в подготовке социально-профессиональных характеристик аттестуемых педагогов. Совместно с заведующим была создана комиссия по охране труда с целью организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников в области охраны труда, в которую вошел председатель профкома как представитель трудового коллектива. Профком принимает непосредственное участие в работе комиссии по обследованию технического состояния зданий, сооружений, групповых помещений, участков, спортивного и игрового оборудования.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов проводятся такие традиционные мероприятия, как чествование

юбиляров, организация праздников «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта» и др большая работа была проведена по организации культурно-массовых мероприятий: Ко Дню дошкольного работника, к Новому году, к 8 Марта были организованы поздравления с чаепитием, силами коллектива проводим концерты, которые проходят в доброй, радушной обстановке, круглогодично профсоюз предоставляет возможность членам профсоюза отдыхать и проходить лечение в различных санаториях, аквапарке.

Ежегодное проведение месячника по благоустройству позволяет раскрыть творческий потенциал коллектива ДОУ, преобразить территорию учреждения. В благоустройстве территории вместе с сотрудниками с удовольствием принимают участие дети и их родители.

Профком вел разъяснительную работу среди сотрудников ДОУ, производил прием в первичную профсоюзную организацию новых членов, вел учет членов профсоюза. Профком ежегодно составляет бюджет, смету расходования профсоюзных денег и ведет строгую отчетность перед вышестоящей организацией за их расходование. Деньги профсоюза используются для поздравления членов профкома с праздниками, днями рождения, оказания материальной помощи. Поиск новых услуг для членов профсоюза-вот задача, которую надо решать в ближайшее время. Считаю, что профком проделал большую работу, оказывающую положительное влияние на общественную жизнь в коллективе, которая заслуживает оценку «отлично».