

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №4 «Ласточка»
общеразвивающего вида второй категории**

СОГЛАСОВАНО
Протоколом №1 от 11.01.2016г.
Председатель ПК
МБДОУ «Д/с №4 «Ласточка»
Васк Е.И. Василенко

УТВЕРЖДАЮ:
Приказом №3/1 от 11.01.2016г.
Заведующий
МБДОУ «Д/с №4 «Ласточка»
А.А. Петренко



**Положение о комитете (комиссии)
по охране труда**

п. Матвеев Курган

2016г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о комитете (комиссии) по охране труда в МБДОУ «Д/с №4 «Ласточка» (далее - "Комитет" (комиссия) и "Организация" соответственно) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, положениями ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации и Уставом Организации.
- 1.2. Настоящее Положение распространяется на всех сотрудников Организации.
- 1.3. Настоящее Положение предусматривает основные цели, задачи, функции и права Комитета (комиссии) по охране труда.
- 1.4. Настоящее Положение о Комитете (комиссии) утверждается приказом Руководителя Организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа.
- 1.5. Комитет (комиссия) является составной частью системы управления охраной труда.
- 1.6. Работа Комитета (комиссии) строится на принципах социального партнерства.
- 1.7. Комитет (комиссия) в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами Организации.

2. Цели Комитета (комиссии)

- 2.1. Целями Комитета (комиссии) являются:
 - 2.1.1. участие работников в управлении охраной труда;
 - 2.1.2. взаимодействие с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с инспекцией труда профсоюзов.

3. Задачи Комитета (комиссии)

- 3.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий Организации, совета трудового коллектива по улучшению условий охраны труда, предупреждению детского, производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 3.2. Рассмотрение предложений по разработке санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки соглашения по охране труда.
- 3.3. Анализ существующего состояния охраны труда в Организации и подготовка предложений по решению проблем охраны труда в Организации.
- 3.4. Информирование работников Организации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

4. Функции Комитета (комиссии)

- 4.1. Разработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья воспитанников в Организации во время учебно-воспитательного процесса, работников в процессе трудовой деятельности.
- 4.2. Рассмотрение результатов обследования состояния охраны труда в Организации.
- 4.3. Изучение причин детского, производственного травматизма.
- 4.4. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечение работников специальной одеждой и другими средствами персональной защиты.

4.5. Оказание содействия Руководителю Организации в проведении своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.

4.6. Участие в работе по пропаганде охраны труда в Организации, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

5. Права Комитета (комиссии)

5.1. Получать от Руководителя Организации информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма.

5.2. Заслушивать на заседаниях Комитета (комиссии) сообщения Руководителя Организации (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников Организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

5.3. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комитета (комиссии).

5.4. Вносить Руководителю Организации предложения о поощрении работников Организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

5.5. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

5.6. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случае нарушения ими законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев и т.п.

6. Организационная структура Комитета (комиссии)

6.1. Численность членов Комитета (комиссии) определяется в зависимости от числа работников Организации.

6.2. Выдвижение в Комитет (комиссию) представителей работников проводится на общем собрании работников. Представители администрации Организации назначаются приказом по Организации.

6.3. Комитет (комиссия) может избрать из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря.

6.4. Члены Комитета (комиссии) выполняют свои обязанности на общественных началах. Комитет (комиссия) осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании Комитета (комиссии) и утверждается председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

6.5. Структура Комитета (комиссии) состоит из совместного Комитета (комиссии) администрации Организации и Комитетов производственных подразделений.

6.6. Состав совместного Комитета (комиссии) утверждается приказом Руководителя Организации, состав комитетов (комиссий) производственных подразделений утверждается начальниками производственных подразделений.

6.7. Выдвижение в Комитет представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников.

6.8. Членами совместного Комитета (комиссии), с одной стороны, являются начальники производственных подразделений, с другой стороны, представители выборочной профсоюзной организации.

6.9. Комитет (комиссия) осуществляет свою деятельность в соответствии с разработанным регламентом и планом работы.

6.10. Члены Комитета (комиссии) информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференцию) работников о проделанной ими в Комитете работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников организации вправе отзывать из Комитета (комиссии) своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей.

6.11. Организация вправе своим решением отзывать своих представителей из Комитета (комиссии) и назначать вместо них новых представителей.

6.12. Члены Комитета (комиссии) должны проходить обучение по охране труда за счет средств Организации, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению Организации на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

6.13. Обеспечение деятельности Комитета (комиссии), его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным правовым актом Организации.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение о Комитете (комиссии) Организации утверждается приказом (распоряжением) Руководителя Организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками Организации представительного органа и вступает в силу с момента его утверждения.

7.2. Решение о внесении изменений или дополнений в Положение о Комитете (комиссии) Организации принимается заведующим МБДОУ.

7.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения о Комитете (комиссии) или отмены настоящего Положения.